

2018년 제3차 임시이사회회의록

일 시 : 2018년 7월 10일 화요일 (18:30 ~ 20:00)

장 소 : 성애원 회의실

참 석 자 : 대표이사 김

이 사 조 , 양 , 김 , 공

임 , 김 , 손

감 사 이

회순채택 - 이의없음으로 진행하다

업무보고내용

가. 사업개시 - 2018년 7월 1일

전원된 아동중 2018년 7월 1일부로 아동21명 복귀

나. 직원 - 원장 복귀, 보육사 6명, 조리원 1명 채용

사무원, 자립전담요원은 채용공고중임.

(아동21명 직원배치 - 원장,사무원,자립,보육사6명,조리원1명)

다. 숙소 - 신관 2,3층 총4개 숙소에 3반 배치(남아 3반, 여아 1반)

라. 2018년 7월분 인건비 및 운영비, 생계비는 신청완료

마. 2018년 4월 30일부로 원장제외(무급휴직원 제출)

전직원 권고사직하였으며 퇴직금은 퇴직후 14일 이내 모두 지급

바. 아동일시는 2018년 8월 3일 폐업신고 예정

사. 취업규칙 변경 신고 건

부의안건

가. 김 이사 사직(2018년 7월 31일부)

나. 감사 2명(이 , 조) - 임기만료(2018.8.9)로 선임

다. 퇴직원 연장수당(시간외수당, 연가수당) 지급 건

회의내용

이사장 : 반갑습니다.

강 이사님은 미국체류중이시고(8월초 귀국) 김 이사님은 병환중이시며 양 이사님은 학교 긴급회의 관계로 불참하셨으나 8분이 참석하셔서 성원이 되었으므로 회의를 선언합니다.

먼저 업무보고를 하겠습니다.

원 장 : 회의자료(별지)에 의해 업무보고를 하다.

이사장 : 궁금한 것 있으시면 질문하시지요?

조 : 임기가 2018년 8월 9일이신데 유임하실 생각은 없으신가요?

이사장 : 이 감사님은 유임하시겠다고 하였고 조 감사님은 사양하셨습니다.

양희동 : 지난 2개월간 마음고생 많으셨습니다. 그런데 사업정지는 5월 1일부터 5월 31일까지 한달인데 사업개시가 7월 1일인가요?

이사장 : 5월 한달 사업정지가 끝나고 6월 8일까지 아동상담이 이뤄졌고 돌아올 아이들 명단은 6월 마지막 주 월요일에 받았습니다.

손 : 사업정지가 한달인데 뭔가 문제가 있는 것 아닌가요?

이사장 : 시에서 들은바로는 사업정지가 끝난거지 아이들을 6월 1일부로 복귀시키는 것은 아니라고 하였으며 사업정지가 끝났을 뿐이므로 구청에서 입소아동을 받아도 되고 돌아오고 싶은 아동들은 상담을 하여 보내줄 수 있다고 하였습니다. 행정재판을 하라는 분도 계셨으나 처분대로 응했습니다.

공 : 현재 돌아 온 아이들의 성향은 어떻습니까?

이사장 : 성애원이 그리워서 온 아동, 전원시설 부적응 아동(종교, 학교) 등입니다.

임 : 성애원 아이들은 일시보호소에서 신생아때 발견되어 3개월에서 6개월만에 전원된 아동이 대부분이라 여기가 집이나 마찬가지로 적응이 안되는 것은 당연한 것 아닐까요?

김 : 네, 맞습니다. 아이들 보기가 참 안쓰럽습니다.

행정처분이라 법대로 처리한다지만 부모가 없는 아이들이라고 60명을 무려 16개구 34개 시설에 나눠 전원을 보낸다는 것은 제 개인적인 생각은 좀 아니라고 봅니다. 아이들이 또 상처받았습니다.

김 : 근본적으로 행정처분에 의한 처분을 변경해야 할 것 같습니다.
피해아동인 아이들만 오히려 더 피해를 보고 상처받았습니다.
범위에 사랑이 존재하는 사람 사는 세상이 되어야 할 것 같습니다.
그리고 제가 개인사정으로 2018년 7월 31일부로 이사직을 사퇴하
고자 하여 오늘 오신 이사님들께 인사 드리려고 합니다.
그간 여러 이사님들께서 많이 협조해 주셨는데 앞으로도 이사장님
을 도와 협조하여 주시기 바랍니다.

김 : 아이들 수가 많이 즐었지만 후원자분들은 그대로 계시니 앞으로
더 열심히 잘 하시면 더 좋은 시설이 될 것 같습니다.

이사장 : 감사합니다. 운영비가 이제 적어 운영이 힘들어지지 않을까 걱정
입니다.

조 : 운영해 가시면서 어려운점 있으시면 같이 고민해 보시지요.

업무보고는 이상 마치는 것으로 동의합니다.

이사장 : 동의가 있었습니다. 재청하십니까?

이사일동 : 재청합니다.

그러면 부의안건을 상정합니다.

먼저 김 이사 사퇴에 따른 보완이 있어야겠습니다.

양 : 후임자는 누가 있습니까?

이사장 : 이 씨를 선임할까 합니다.

임 : 이력을 소개해 주시지요

이사장 : 부산대학교 대학원 국제경영학 석사졸업, 동국대학교 대학원 사회
복지학 석사졸업, 국가기관에 등록된 국제영어통역사이며 현재 영
어학원 강사이며 경주지청, 경주경찰서, 경주교도소 외국인 범죄
인 조사과정 통역사로 일하고 있으며 성애원 직원으로도 5년간 일
했습니다.

공 : 이력이 대단하신데 영어를 잘 하시나봐요,

이사장 : 원어민 수준입니다.

조 : 좋을 것 같습니다. 다른 이사님들의 의견은 어떠신지요?

이사일동 : 동의합니다.

이사장 : 다른 의견 없으시면 모든 행정절차는 제가 처리해서 결원이 없도
록 하겠습니다. 감사합니다.

다음은 감사선임입니다.

김 : 이 감사님은 유임이신데 조 감사님은 사양하셨다니 후임은 계신가요?

이사장 : 이어나 감사는 무임금에 책임이 따르니까 많이들 사양하셨습니다만 다행히도 현재 회계법인에 계신 이 회계사님께서 흔쾌히 맡아 주시겠다고 하셨습니다. 나이는 50세이고 공인회계사, 세무사 자격을 가지고 계십니다.

조 : 본인의 의사를 확인하셨다면 결정하는 것으로 동의합니다.

이사일동 : 재청합니다.

이사장 : 그러면 이 기업을 차기 감사로 선임하기로 결정하겠습니다. 감사합니다.

다음은 권고사직 직원 연장수당 지급건입니다.

자료에 보시는 바와 같이 권고사직된 출퇴근 퇴직원 11명에게 못 챙겨준 시간외수당으로 금8,219,443원은 법인 후원금에서 부담하였고 권고사직된 조리원 2명에게는 연가수당 금2,323,530원을 법인 예산에서 부담하였습니다.

권고사직이 직원들에게 많은 경제적으로나 정신적으로 많은 충격이었을 것 같아 법인에서 인건비 항목으로 연장수당이라도 더 챙겨 주려고 고용노동청의 도움을 받아 계산하여 집행하였습니다.

임 : 법인 부담도 크셨을텐데 큰 결정을 하셨습니다.

성애원이 하루빨리 정상궤도에 오르기를 바랍니다.

조 : 그대로 승인해 주기로 동의합니다.

이사일동 : 재청합니다.

이사장 : 이미 집행되었지만 이사님들의 뜻에 따라 원안대로 처리하겠습니다. 감사합니다. 그리고 마지막으로 성애원이 사업게시가 됨에 따라 취업규칙 변경신고를 하고자 합니다. 아동 21명은 직원 10명이 채용가능하므로 10명 이상이면 취업규칙을 고용노동청에 신고해야 합니다. 별지에 따른 취업규칙을 보시고 이견 없으시면 그대로 신고하고자 합니다.

양 : 직원들의 처우에도 앞으로 더욱더 신경 써 주시기를 바라며 원안대로 승인해 주시고 동의합니다.

이사일동 : 재청합니다.

조 : 시간이 늦었으니 이만 폐회하기로 동의합니다.

이산일동 : 재청합니다.

이사장 : 그러면 이상으로 2018년 제3차 임시이사회를 마치겠습니다.

이후 행정처리는 제가 잘 처리하겠습니다.

조심히 귀가하시길 바랍니다. 감사합니다.

2018년 7월 10일

참석자 대표이사

김



이사 양



이사 권



이사 조



이사 이



이사 공



이사 김



이사 최



감사 이



감사 조

